



ACTIVEREN OM TE ANTICIPEREN

Ontmantelen van een tikkende personele tijdbom



Technologie
Business modellen
Demografie
Workforce









Zekerheid vs kans

Overdaad/ complexiteit



Overtuiging



Approach vs avoidance temperament

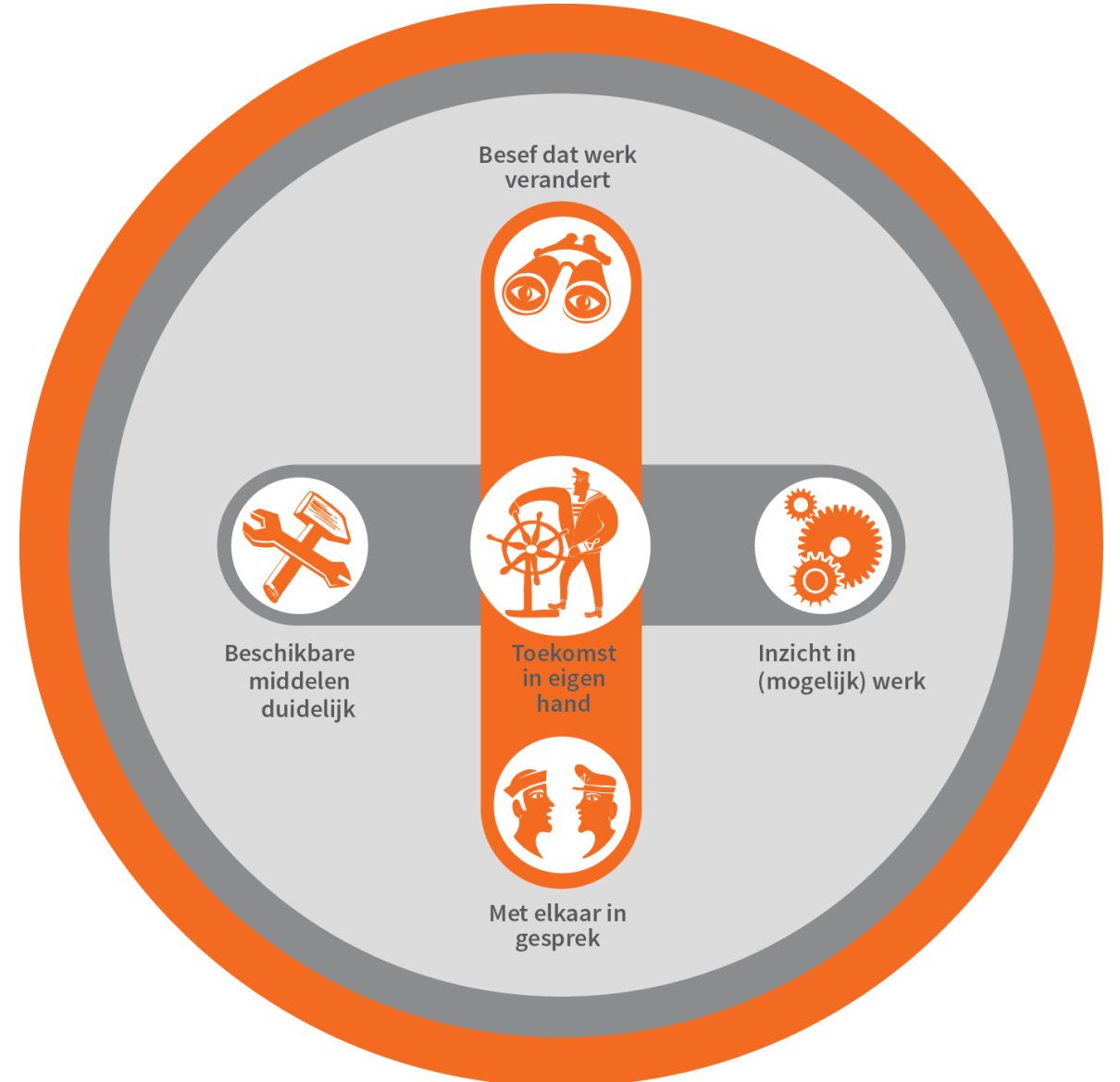


Zelfcontrole



Vier elementen career adaptability (Savickas)

- 1) Career Control
- 2) Career Curiosity
- 3) Career Concern
- 4) Career Confidence





Inzicht in mogelijk werk

Is er hier straks werk voor jou?



Maak benodigde kwaliteiten zo concreet dat medewerkers hun eigen ambities hier tegen af kunnen zetten. Maak het potentieel inzichtelijk.



Inzicht in mogelijk werk

Is er hier straks werk voor jou?

Ga staan:

Als het voor alle medewerkers in jouw organisatie duidelijk is welke zich verhouden tot de capaciteiten die straks nodig en overbodig zijn.





Beschikbare middelen duidelijk

Welke hulp kan je gebruiken?



Stem middelen op elkaar af en maak ze op het juiste moment makkelijk vindbaar/ toepasbaar.



Beschikbare middelen duidelijk

Welke hulp kan je gebruiken?

Ga staan:

Als de middelen die binnen jouw organisatie worden aangeboden door iedereen makkelijk gevonden en gebruikt worden.







Besef dat werk verandert

Kan en wil je dit vak blijven doen?

Stimuleer het actief nadenken over de persoonlijke situatie en ambities en zoek de interactie op met de buitenwereld over ontwikkelingen in het vak.





Besef dat werk verandert

Kan en wil je dit vak blijven doen?

Ga staan:

Als je vind dat jouw organisatie
genoeg doet om medewerkers na te
laten denken over hun
(toekomstige) inzetbaarheid.





Met elkaar in gesprek

Hoe zullen we dat samen doen?



Stel managers en medewerkers in staat om een eerlijk gesprek over verwachtingen naar de toekomst te voeren.



Met elkaar in gesprek

Hoe zullen we dat samen doen?

Ga staan:

Als binnen jouw organisatie een eerlijk gesprek over de toekomst wordt gevoerd.





Toekomst in eigen hand

Hoe pak je dat aan?

Medewerkers kennen zichzelf, weten wat zij bij willen dragen en hoe zij hiernaartoe willen werken.

Zij presteren vandaag en investeren in morgen.

Kortom, ze hebben een **plan B**





王
懿
川

